

optimisation des entreprises

Spécialiste en Droit des Relations de travail dans l'Entreprise, Légal & Social est agréé organisme de formation auprès du Préfet de Région Aquitaine et dispense à ce titre des actions de formation professionnelle continue sur mesure ou inter entreprises dans le domaine du Droit Social et des Ressources Humaines.

CATALOGUE DE FORMATION

Module	Thème	Durée (jours)	Sessions inter-entreprises 2010
1	Initiation au droit social	2	22 et 23 mars 6 et 7 septembre
2	Actualités sociales	2	18 et 19 février
3	Connaitre et comprendre ses obligations sociales en tant qu'employeur	2	8 et 9 avril
	Savoir conclure, rédiger et modifier un contrat de travail	1	4 mai 17 septembre
5	Optimiser la politique de rémunération dans l'entreprise	2	20 et 21 mai
6	Comprendre la durée du temps de travail	2	6 et 7 avril 23 et 24 septembre
7	Réduire son taux d'absentéisme	1	18 mars 5 octobre
8	De la bonne utilisation du pouvoir disciplinaire	2	15 et 16 avril 8 et 9 novembre
9	Conduire les entretiens professionnels	2	18 et 19 janvier 10 et 11 juin
10	La pratique de la paie	2	27 et 28 mai
11	Réussir les élections des représentants du personnel	2	22 et 23 février 14 et 15 octobre
12	Préparer son plan de formation	2	28 et 29 juin
13	Négocier sur l'emploi des seniors	1	14 janvier 21 janvier
14	La négociation annuelle obligatoire	1	22 janvier 28 janvier
15	Les différentes modalités de rupture d'un contrat de travail et leurs conséquences	1	25 juin 7 octobre

LIEU

Pour les sessions inter-entreprises: Anglet - Pôle Performances - 5 rue Maryse Bastié

Pour les sessions intra: au choix dans votre entreprise ou dans nos locaux

TAILLE DES GROUPES

Pour les sessions inter-entreprises: de 3 à 6 stagiaires

Pour les sessions intra: de 1 à 4 stagiaires de la même entreprise (dates à convenir)

COÛT DES STAGES

Pour les sessions inter-entreprises: prix journée 300 € HT

Pour les sessions intra: prix journée de 770 € HT à 950 € HT selon la problématique et l'abonnement Appui-Conseil RH souscrit par l'entreprise auprès de Légal & Social et hors frais de déplacement éventuels.

Légal & Social privilégie des programmes "sur mesure" créés en fonction des particularités et besoins de chaque entreprise (convention collective, accords et politique internes) et des compétences des stagiaires (offre sur devis) sur l'ensemble de la relation de travail.